

Камазовцы смогут задать вопрос как онлайн, так и лично.

С 1 июня 2018 года на «КАМАЗе» появились новые каналы коммуникации персонала и руководства.

В отделе по работе с персоналом ГД появилась возможность удаленной консультации персонала по кадровым вопросам. Вопросы работников, (в том числе и пожелания, **предложения**, рекомендации) можно будет направлять по адресу электронной почты HR-GD@kamaz.ru, а также путем отправки СМС на номер 8-960-070-75-58. Ответы на вопросы работники смогут получить удобным для них способом – ответным сообщением, по телефону, при личной встрече в кадровой службе ГД. Анонимные сообщения рассматриваться не будут.

Также проводятся индивидуальные встречи начальника ОРП ГД с персоналом каждый четверг с 15:30 до 17:00 в каб. 135 «А» Генеральной Дирекции.

Предлагается к рассмотрению и реализации Проект «Цифровизации завода двигателей» (как частный случай)

- Проект «Цифровизации завода двигателей» ставит целью создание цифровой модели бизнеса (оцифровку работы подразделений завода) и управляемости производственных процессов. Максимальная эффективность данного проекта возможна при осуществлении руководства его реализацией непосредственно руководителем завода.
- Проектом предлагается создание инициативной группы (как штатное подразделение) прямого подчинения руководителю проекта, из состава персонала подразделений завода, по избирательному принципу.
- Проектом предлагается работа инициативной группы в области глубокого анализа деятельности и аудита производственных подразделений (и персонала). Подготовка тактических мероприятий и графиков их реализаций (с учётом отраслевой специфики). Подготовка практических рекомендаций широкого использования «информационных технологий» в производственных процессах (с целью замены действующих аналоговых производственных систем).
- Проектом предполагается обеспечение доступности и прозрачности (в системе завода) всех учётных параметров подразделений (как отчётных, так и текущих) в удалённом доступе.
- Проектом предполагается работа инициативной группы во внерабочее время (в удалённом доступе) в режиме аудита.
- Проектом предполагается срок реализации первого этапа проекта – 6 (шесть) календарных месяцев.
- Проектом предполагается формирование «коллективного субъекта» (инициативной группы) общей численностью до 30 человек.
- Проектом предполагается мотивация персонала «Коллективного субъекта» за счёт «гранта» на старт предлагаемого проекта (...что уже предусмотрено руководством холдинга).

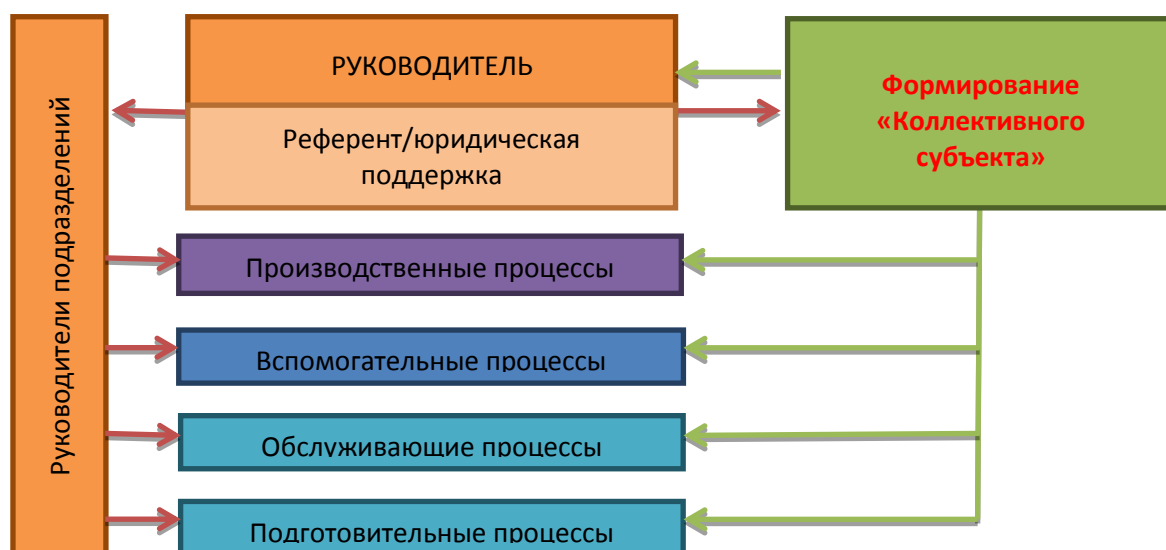


Рис. 1* Взаимодействия штатного подразделения - «Коллективного субъекта»

Проект «Цифровизации завода двигателей» не является дополнительным звеном управления предприятием, а «Коллективный субъект» не является аудитором «безуспешной» деятельности предприятия (!). Проект ставит задачу организации и внедрения, во все производственные звенья, положительного баланса производственных отношений и, кроме того, выполнение корректирующих мероприятий налаживания механизмов (Рис. 1*) производственных звеньев и производственных взаимоотношений. Т.о., корректирующие мероприятия инициативной группы направлены на реализацию основной цели – это управление процессами, что в свою очередь, позволит осуществить и цифровизацию данных процессов (!).

ФУНКЦИОНАЛЬНОСТЬ «Коллективного субъекта»

1. В области Маркетинга:

- Анализ отраслевых рынков, конкурентная среда, продвижение бренда (Анализ)
- Подготовка маркетинговой (производственной) стратегии (Рекомендации)
- Промоушн, рекламная и выставочная деятельность (Рекомендации, варианты д/рассмотрения)
- Договорная работа – с ориентацией рынка (Решение руководства)

2. В области Психологии:

- Социологические исследования, социальная среда (Анализ, прогноз)
- Определение и формирование микроклимата (Прогноз)
- Профориентация, профпригодность (Варианты д/рассмотрения)
- Статус (Соответствия), профессиональная подготовка, мотивация (Решение руководства)

3. В области Экономики:

- Анализ производства, финансово-хозяйственной деятельности (Анализ)
- Прогноз плановых показателей, финансовых показателей (Разработка)
- Техничко-экономические обоснования (ТЭО) реализации стратегических направлений (ТЭО)
- Внедрение оптимальных вариантов развития производства (Управление процессами)

4. В области Аналитики:

- Анализ оценки бизнеса, SWOT-анализ (Анализ)
- Дорожное картирование (Методические исполнения)
- Разработка корректирующих мероприятий (Разработка)

ОБОСНОВАНИЕ ПРОЕКТА

- *Формат Проекта доступен, объективен (в своей работе) и очень просто структурируется в предприятии.*
- *Проект актуален и финансово независим.*
- *Данный Проект поднимает рейтинг профессиональности и профессиональных качеств.*
- *Данный Проект направлен на сокращение производственных затрат (оптимизацию) и высвобождение ресурсов.*
- *Проект использует современные технологии (IT) Научной Организации Труда (НОТ).*
- *Проект поднимает социальную значимость на должный уровень, используя внутренние ресурсы.*
- *Проект является прогрессивным вариантом реализации генеральной линии в стратегии руководства холдинга.*
- *Сам Проект может трансформироваться в зависимости от изменений и предпочтений рынка, что является достаточно актуальным (в настоящее время) в санкционном статусе Корпорации (Ростех).*

ЗАКЛЮЧЕНИЕ: В случае заинтересованности и принятия концепции проекта к рассмотрению руководством (подразделений ПАО «КАМАЗ») выражаю готовность в предоставлении дорожной карты проекта, его детализации и дальнейшей защите.

С уважением,